

# Нет — бесправию и дискриминации бортпроводников в крупнейшей авиакомпании России!

## Заявление Бюро МГК КПРФ

Бортпроводники «Аэрофлота», крупнейшей российской компании по авиаперевозкам, объявили протест против тяжелых условий труда и давления со стороны компании. По словам сотрудников, бортпроводникам не предоставляются выходные, нет доплат за работу инструктором, руководство лишает их бонусных авиабилетов и премий, а неугодных вынуждают увольняться. Каждый день 10-15 сотрудников уходят из компании.

Не следует забывать и другие проблемы бортпроводников «Аэрофлота». Их зарплата не только не индексировалась уже несколько лет подряд, но даже уменьшилась. Сокращается число служебных комнат отдыха. В одном из терминалов Шереметьево объединены в одну общую мужская и женская раздевалки. Не соблюдаются составленные графики полетов, которые меняются по несколько раз в неделю.

Под страхом серьезной кары бортпроводникам «Аэрофлота» (даже бывшим) строго-настроено запрещено давать интервью о работе в компании. Недовольство трудящихся копилось годами, и только из-за закручивания гаек не выплескивалось наружу и нигде никогда не обнародовалось.

Сегодня их терпение лопнуло. Руководитель Шереметьевского профсоюза бортпроводников Илона Борисова объявила бессрочную голодовку. Она пуб-

лично и громко заявила о кошмарных условиях труда и потребительском отношении к людям в «Аэрофлоте». Несколькими днями ранее она же подала заявления в Генпрокуратуру, Минтруд и Минтранс. Остальные сотрудники, чтобы не нарушать закон, поголовно берут больничные. Идет тихая забастовка под названием «Больничный». Ее суть в том, что бортпроводники решились в массовом порядке брать больничные и не выходить на работу. Под угрозой срыва могут оказаться до 50 рейсов «Аэрофлота» в день.

Мы считаем, что возмущение бортпроводников достигло предела и вылилось наружу, и это проблема не только «Аэрофлота», это проблема всей страны.

Важно отметить, что такие же и даже худшие порядки, как и в «Аэрофлоте», царят и в других российских авиакомпаниях, которые очень зорко присматриваются к флагману отрасли и почти каждое его нововведение берут на вооружение.

Поддерживая справедливый протест бортпроводников, мы подчеркиваем, что столь циничное отношение к бортпроводникам в России может вызвать грандиозный скандал за рубежом и нанести мощнейший удар по репутации самой крупной и уважаемой авиакомпании в стране.

Мы требуем от руководства «Аэрофлота» и других авиакомпаний строго



выполнять Трудовой кодекс, законы и Конституцию Российской Федерации. Прекратить любое давление на бортпроводников, создание невыносимых условий труда и карательной среды, понуждения к увольнению.

Одновременно мы требуем немедленного созыва внеочередного собрания Совета директоров общества с приглашением главного учредителя, Правительства РФ — для проведения переговоров с независимыми профсоюзами и выработки здоровой кадровой политики на взаимовыгодных условиях.

Мы также требуем немедленной внеочередной комплексной проверки деятельности департамента обслуживания на борту всеми контролирующими инстанциями РФ вплоть до смены командно-руководящего состава.

Надо прекратить изуверскую эксплуатацию бортпроводников и не создавать условий для политических расправ над протестующими, которые добиваются соблюдения своих законных прав!

Валерий Рашкин,  
первый секретарь МГК КПРФ

## Забастовка бортпроводников



По словам Илоны Борисовой, при поступлении бортпроводника на работу работодатель не уведомляет новых сотрудников о том, что профсоюзов в компании несколько — официальный и независимый, тем самым, увеличивается численность так называемого «желтого профсоюза», который вступает в соглашательские отношения с авиа-

компанией и от лица работников подписывает любые бумаги, явно не в пользу тех, кто борется за свои права на работу и отдых.

«Условия труда в Аэрофлоте оставляют желать лучшего, бортпроводники замучили наш независимый профсоюз жалобами, люди предполагают уходить из профессии, задаются вопросами, как списаться ранее по бо-

**Руководитель Независимого Шереметьевского профсоюза бортпроводников Илона Борисова объявила бессрочную голодовку в связи с тяжелым трудом в «Аэрофлоте». Женщина голодает с 24 сентября, тем самым, поддерживая акцию бортпроводников под названием «больничный лист», заявленную через сообщество сотрудников летного состава авиакомпании в социальных сетях, когда бортпроводники в знак солидарности взяли больничные листы. Акция нацелена против давления на них со стороны руководства компании «Аэрофлот», и условий, когда бортпроводникам не предоставляются выходные за переработанные часы, нет доплат за работу инструктора, руководство лишает бонусных авиабилетов и премий, а неугодных сотрудников, которые пытаются говорить о своих правах вынуждают увольняться.**

лезни, если она имеется. В нашем распоряжении имеется документ, который называется «Положение о рабочем времени и времени отдыха», разработанный Минтрансом. Там прописывается как раз санитарная норма — 80 часов налета в месяц, но возможно ее превышение с одной оговоркой — с письменного согласия самого пилота или бортпроводника. Однако в этом случае, если будут какие-то проблемы со здоровьем, работник берет риски на себя. Никакой компенсации ему выплачено не будет. Те если люди хотят соблюсти свои трудовые права и не могут работать 80 часов в месяц, то они рассматриваются как не лояльные компании, со всеми вытекающими последствиями. Такова политика авиакомпании, и она направлена на то, чтобы заставить работать людей как можно больше. При нашей работе очень важен человеческий фактор, и наш Шереметьевский профсоюз летного состава неоднократно выступал на подобные темы, говорил о том, что усталость работников имеет способность накапливать-

ся, что крайне чревато для бортпроводников, а особенно для пилотов. Ведь мы работаем практически в одних условиях, мы всегда задаемся вопросом: сможет ли уставший и замотанный бортпроводник в критический момент реализовать свои знания, умения и навыки, чтобы обеспечить безопасность пассажирской кабины? В конце концов, это уже опыты над пассажирами, это уже опыты над людьми, и мы против этого», — подчеркнула Борисова.

Кроме того, бортпроводница рассказала, что в других авиакомпаниях дела обстоят также не лучшим образом.

«У нас работа во вредных и опасных условиях труда, коэффициент у нас на текущий момент 3.2 — это порог устанавливается путем специальной оценки, которые были введены ещё в СССР в 80-х годах, когда оценивалось, как нахождение в самолете на определенной высоте воздействуют вредные факторы на человека, и для того чтобы минимизировать и восстановиться, нужно отдыхать определенное время. В других авиакомпаниях

при проведении оценки уже другой коэффициент вредности понижен до 2.2. Таким образом, бортпроводники в других авиакомпаниях потеряли льготы, которые гарантированы более высоким коэффициентом, те они потеряли досрочный выход на пенсию — женщины в 45 лет, мужчины — в 50 лет, они потеряли выплаты, конечно мизерные, но тем не менее они потеряли возможность использовать дополнительные отпуска, которые предоставляются из-за вредной работы, и в результате получается парадокс. Кроме того, самолеты одни и те же, летаем мы на одних и тех же высотах, практически в одних и тех же направлениях, но коэффициенты вредности существенно разные. Вот так себя ведут работодатели», — сказала в заключение Илона Борисова.

Присутствующий на встрече Председатель Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта (МПРОТ) Юрий Дашков выразил поддержку бортпроводникам и готовность помочь им.

Мария Климанова  
Фото автора