

Нет – бесправию и дискриминации бортпроводников в крупнейшей авиакомпании России!

Заявление Бюро МГК КПРФ

Бортпроводники «Аэрофлота», крупнейшей российской компании по авиаперевозкам, объявили протест против тяжелых условий труда и давления со стороны компании. По словам сотрудников, бортпроводникам не предоставляются выходные, нет доплат за работу инструктором, руководство лишает их бонусных авиабилетов и премий, а неугодных вынуждают увольняться. Каждый день 10-15 сотрудников уходят из компании.

Не следует забывать и другие проблемы бортпроводников «Аэрофлота». Их зарплата не только не индексировалась уже несколько лет подряд, но даже уменьшилась. Сокращается число служебных комнат отдыха. В одном из терминалов Шереметьево объединены в одну общую мужскую и женскую раздевалки. Не соблюдаются составленные графики полётов, которые меняются по несколько раз в неделю.

Под страхом серьезной кары бортпроводникам «Аэрофлота» (даже бывшим) строго-настого запрещено давать интервью о работе в компании. Недовольство трудящихся копилось годами, и только из-за закручивания гаек не выплескивалось наружу и нигде никогда не обнаруживалось.

Сегодня их терпение лопнуло. Руководитель Шереметьевского профсоюза бортпроводников Илона Борисова объявила бессрочную голодовку. Она пуб-

лично и громогласно заявила о кошмарных условиях труда и потребительском отношении к людям в «Аэрофлоте». Несколько днями ранее она же подала заявления в Генпрокуратуру, Минтруд и Минтранс. Остальные сотрудники, чтобы не нарушать закон, поголовно берут больничные. Идет тихая забастовка под названием «Больничный». Ее суть в том, что бортпроводники решились в массовом порядке брать больничные и не выходить на работу. Под угрозой срыва могут оказаться до 50 рейсов «Аэрофлота» в день.

Мы считаем, что возмущение бортпроводников достигло предела и вылилось наружу, и это проблема не только «Аэрофлота», это проблема всей страны.

Важно отметить, что такие же и даже худшие порядки, как в «Аэрофлоте», царят и в других российских авиакомпаниях, которые очень зорко присматриваются к флагману отрасли и почти каждое его нововведение берут на вооружение.

Поддерживая справедливый протест бортпроводников, мы подчеркиваем, что столь циничное отношение к бортпроводникам в России может вызвать грандиозный скандал за рубежом и нанести мощнейший удар по репутации самой крупной и уважаемой авиакомпании в стране.

Мы требуем от руководства «Аэрофлота» и других авиакомпаний строго



выполнять Трудовой кодекс, законы и Конституцию Российской Федерации. Прекратить любое давление на бортпроводников, создание невыносимых условий труда и карательной среды, понуждения к увольнению.

Одновременно мы требуем немедленного созыва внеочередного собрания Совета директоров общества с приглашением главного учредителя, Правительства РФ – для проведения переговоров с независимыми профсоюзами и выработки здравой кадровой политики на взаимовыгодных условиях.

Мы также требуем немедленной внеочередной комплексной проверки деятельности департамента обслуживания на борту всеми контролирующими инстанциями РФ вплоть до смены командного-руководящего состава.

Надо прекратить изувеченную эксплуатацию бортпроводников и не создавать условий для политических расправ над протестующими, которые добиваются соблюдения своих законных прав!

Валерий Рашик,
первый секретарь МГК КПРФ

Забастовка бортпроводников



По словам Илоны Борисовой, при поступлении бортпроводника на работу работодатель не уведомляет новых сотрудников о том, что профсоюзов в компании несколько – официальный и независимый, тем самым, увеличивается численность так называемого «желтого профсоюза», который вступает в соглашательские отношения с авиа-

компанией и от лица работников подписывает любые бумаги, явно не в пользу тех, кто борется за свои права на работу и отдых.

«Условия труда в Аэрофлоте оставляют желать лучшего, бортпроводники замучили наш независимый профсоюз жалобами, люди предполагают уходить из профессии, задаются вопросами, как списаться ранее по бо-

лезни, если она имеется. В нашем распоряжении имеется документ, который называется «Положение о рабочем времени и времени отдыха», разработанный Минтрансом. Там прописывается как раз санитарная норма – 80 часов налета в месяц, но возможно ее превышение с одной оговоркой – с письменного согласия самого пилота или бортпроводника. Однако в этом случае, если будут какие-то проблемы со здоровьем, работник берет риски на себя. Никакой компенсации ему выплачено не будет. Те если люди хотят соблюсти свои трудовые права и не могут работать 80 часов в месяц, то они рассматриваются как не лояльные компании, со всеми вытекающими последствиями. Такова политика авиакомпании, и она направлена на то, чтобы заставить работать людей как можно больше. При нашей работе очень важен человеческий фактор, и наш Шереметьевский профсоюз летного состава неоднократно выступал на подобные темы, говорил о том, что усталость работников имеет способность накапливать

ся, что крайне чревато для бортпроводников, а особенно для пилотов. Ведь мы работаем практически в одних условиях, мы всегда задаемся вопросом: сможет ли уставший и замотанный бортпроводник в критический момент реализовать свои знания, умения и навыки, чтобы обеспечить безопасность пассажирской кабины? В конце концов, это уже опыты над пассажирами, это уже опыты над людьми, и мы против этого», – подчеркнула Борисова.

Кроме того, бортпроводница рассказала, что в других авиакомпаниях дела обстоят также не лучшим образом.

«У нас работа во вредных и опасных условиях труда, коэффициент у нас на текущий момент 3.2 – это порог устанавливается путем специальной оценки, которые были введены еще в СССР в 80-х годах, когда оценивалось, как нахождение в самолете на определенной высоте воздействуют вредные факторы на человека, и для того чтобы минимизировать и восстановиться, нужно отдохнуть определенное время. В других авиакомпаниях

при проведении оценки уже другой коэффициент вредности понижен до 2.2. Таким образом, бортпроводники в других авиакомпаниях потеряли льготы которые гарантированы более высоким коэффициентом, т.е. они потеряли досрочный выход на пенсию – женщины в 45 лет, мужчины – в 50 лет, они потеряли выплаты, конечно мизерные, но тем не менее они потеряли возможность использовать дополнительные отпуска, которые предоставляются из-за вредной работы, и в результате получается парадокс. Кроме того, самолеты одни и те же, летаем мы на одних и тех же высотах, практически в одних и тех же направлениях, но коэффициенты вредности существенно разные. Вот так себя ведут работодатели», – сказала в заключение Илона Борисова.

Присутствующий на встрече Председатель Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта (МПРОТ) Юрий Дацков выразил поддержку бортпроводникам и готовность помочь им.

Мария Климанова
Фото автора