

На защите прав трудящихся

16 мая в Государственной Думе состоялся **Круглый стол на тему «Новый Трудовой кодекс. КПРФ на защите прав трудящихся»**. Новый проект Трудового кодекса, подготовленный фракцией КПРФ, направлен на кардинальное обновление трудового законодательства России и предусматривает ряд значительных изменений, способных улучшить условия труда и обеспечить защиту прав работников.

Заседание открыл Первый заместитель Председателя ЦК КПРФ Юрий Афонин. Юрий Вячеславович подчеркнул, что инициатива о разработке нового проекта Трудового кодекса была поддержана Председателем ЦК КПРФ Геннадием Зюгановым как приоритетное направление работы партии. Создание нового кодекса стало принципиальным решением, поскольку «лечение поправками» уже не в состоянии спасти действующий свод законов.

Острая необходимость

Афонин отметил, что над проектом нового Трудового кодекса команда КПРФ работала больше года, и к рождению этого большого законопроекта её подтолкнули объективные социально-экономические условия, которые сформировались в нашей стране. «97% российских наёмных работников регулярно перерабатывают или задерживаются на работе, более 70% россиян вынуждены в той или иной степени работать по выходным и во время отпуска. Каждому третьему работнику в России из-за регулярных переработок угрожает ухудшение здоровья и инсульт. 87% россиян зарабатывают слишком мало для своего уровня квалификации, 25% боятся попросить о прибавке к зарплате, опасаясь потерять работу вообще», – привёл печальную статистику Афонин. КПРФ всегда была и остаётся на стороне пролетариата и сделает всё возможное, чтобы улучшить положение рабочего класса, заверил он.

Заместитель Председателя ЦК КПРФ **Дмитрий Новиков** согласился, что за последние годы уже сделано немало серьёзных шагов по консолидации, кооперации и координации работы КПРФ, активистов рабочего движения и независимых профсоюзов. «Наша с вами борьба за трудовые, социальные и гражданские права, за новый Трудовой кодекс в России является ещё и важнейшей составной частью борьбы против реакционных сил, против фашизма и неофашизма, за подлинную демократию и прогресс – пусть эта мысль придаёт нам сил и настойчивости в нашей совместной работе», – подчеркнул Новиков.

Куратор рабочей группы по подготовке кодекса **Георгий Камнев** рассказал, что проект Трудового кодекса весьма объёмный: он включает в себя 18 разделов, 111 глав, 637 статей. Цель кодекса – таким образом урегулировать трудовые правоотношения, чтобы это способствовало социально-экономическому развитию страны, чтобы создавались условия для достойной жизни каждого работающего человека, отметил Георгий Петрович. Такие позорные явления, как работающие нищие, борьба с профсоюзами, дискриминация рабочих, должны уйти в прошлое! «Мы полагаем, что кодекс позволит более тщательно рассматривать трудовые споры – сегодня судьи и без того перегружены», – отметил он. Председатель «Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» **Дмитрий Трудовой** согла-

сился, что действующий Трудовой кодекс – довольно запутанный документ, включающий в себя слишком много дублирующих формулировок и, по сути, не защищающий работника, а лишь закрепляющий его бесправие.

Давно назревшие вопросы

Заведующая кафедрой трудового права и социального обеспечения МГЮА им. О.Е. Кутафина **Надежда Черных** отметила аспекты кодекса, которыми необходимо заняться немедленно. В первую очередь это, конечно, касается оплаты труда. На сегодняшний день определение минимального размера оплаты труда не связано с базовой частью заработной платы – должностным окладом. В размер МРОТ не включаются доплаты за переработки и иные компенсационные выплаты, поэтому в вопросах заработной платы происходит перекос. Надежда Вячеславовна отметила, что необходимо ввести административную ответственность за непроведение индексации. 214 и 215 статьи проекта нового Тру-

Игорь Темченко, председатель профсоюзного комитета «Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация», также отметил необходимость доработать по крайней мере некоторые статьи действующего кодекса. «Допустим, работодатель поднимает оклад и на эту же сумму урезает стимулирующие выплаты – то есть вроде как и норму выполнил, и сам не в накладе», – привёл пример выступавший. «Сегодня Трудовой кодекс – как дышло, куда повер-



дового кодекса направлены именно на решение этих непростых вопросов.

Доцент кафедры предпринимательского и корпоративного права МГЮА им. О.Е. Кутафина **Елена Козина** коснулась вопроса стимулирующих выплат, судебная практика относительно которых на сегодняшний день весьма противоречива: согласно предусмотренным правилам, поощрение работника – исключительно право работодателя. Её коллега **Анатолий Беседин** подчеркнул два важных аспекта: отсутствие права работника влиять на содержание локального нормативного акта, а также вопрос сокращения рабочих мест при ликвидации организации. Оба они отмечены в проекте нового Трудового кодекса.

нул, туда и вышло. Если есть возможность нарушить права работников, они будут нарушены. Новый Трудовой кодекс должен стать прогрессивным и свободным по сравнению с действующим!» – подчеркнул он.

Николай Герашенко, заместитель руководителя Юридической службы ЦК КПРФ, в своём выступлении сделал акцент на регулировании нестандартных форм занятости. В последнее время имели место значительные изменения в социально-экономической жизни общества, вызванные глобализацией и развитием новых технологий. «Следовательно, традиционные трудовые отношения зачастую не укладываются в новые формы организации труда, и работодатели либо избегают их вообще, стараясь привлечь бо-

лее дешёвую рабочую силу, либо прибегают к различного рода уловкам», – подчеркнул Николай Борисович.

Вопрос выживания России

Юрист Свердловского обкома КПРФ **Иван Шестаков** рассказал о федеральном проекте КПРФ ПРОФ и о проблемах, с которыми работники к ним обращаются. Среди самых распространённых – сокращение работников из-за конфликтов с руководством предприятия, давление со стороны работодателей, сокращение премиальных и стимулирующих выплат, предоставление отпуска в неполном объёме, установка камер видеонаблюдения в комнатах отдыха для персонала. «Ещё раз подчеркну: это не разовые случаи, а массовые проблемы, с которыми сталкиваются тысячи работников по всей стране!» – отметил выступавший. Председа-

Трудовом кодексе для всех граждан!» – подчеркнул Виктор Леонидович.

Секретарь Санкт-Петербургского городского комитета КПРФ по работе с профсоюзами и трудовыми коллективами **Ольга Яковенко** рассказала о том, как профсоюзы ежедневно сталкиваются со всеми несовершенствами российского законодательства. «Проблема расширения трудовых прав наёмных работников и гарантии деятельности профсоюзов не является неким отдельно стоящим вопросом, оторванным от современной политической повестки! Вопрос демографического роста – вопрос исторического выживания России! Но без уверенности родителей в том, что они будут обеспечены гарантированной работой с достойной заработной платой, адекватной индексацией и возможности, не подвергаясь преследованиям со стороны работодателей, защитить свои трудовые права, у нас не будет прироста населения! Ущемление трудовых прав в современной политической ситуации – провал в ещё большую демографическую яму!» – подчеркнула Яковенко.

Сегодня трудовые права находятся под большим давлением со стороны капитала, отметил директор филиала «Азовэлектросталь» Донецкой промышленной компании **Алексей Попов**. В рамках военного времени проблема становится ещё сложнее. Он предложил включить в Трудовой кодекс специальные положения, которые будут регламентировать ситуацию на освобождённых территориях, например, в Мариуполе, где остались промышленные комплексы и трудовые коллективы, но работодателя нет. «А ведь впереди Краматорск, Николаевск, Херсон, Днепрпетровск, Запорожье, Кривой Рог – в том, что они однозначно будут нашими, я не сомневаюсь!» – отметил он. Эта фраза была встречена бурными аплодисментами.

Председатель профсоюза наёмных служб Аэропорта Пулково **Вячеслав Жуйко** отметил бесправие работника в ситуации, когда размер выплаты зависит от работодателя. «Из водителей уже сделали разнорабочих с правами вождения! Заёмный труд по-прежнему процветает! Я не против привлечения студентов на предприятие, но нельзя же опускать квалифицированных работников на уровень студентов!» – возмутился Вячеслав Алексеевич.

«Новый документ должен не просто отражать реалии и решать те задачи, которые были обозначены в ключевых выступлениях, но и быть достаточно безукоризненным с точки зрения юридической техники, соответствия структуре и так далее – это непростая задача, тем более что трудовое законодательство – самое непростое и мощное. Предстоит большая деятельность, и наша задача – заручиться поддержкой населения! Будем продолжать работу по всем направлениям!» – подытожил Юрий Афонин.

Александра Смирнова

тель студенческого профсоюза «Дискурс» **Анастасия Байбикова** отметила, что наиболее высокий уровень безработицы среди молодёжи от 20 до 25 лет, поскольку работодатели не заинтересованы в молодых кадрах.

Первый секретарь Ставропольского крайкома КПРФ **Виктор Гончаров** подчеркнул, что действительно необходимо привлечь внимание общественности к необходимости принять принципиально новый Трудовой кодекс. «Мы выступаем за концептуальное принятие законопроекта как нацеленного на расширение прав трудовых коллективов и профсоюзов, улучшение демографической ситуации в стране, регулировании новых видов трудовых правоотношений», – заявил Виктор Иванович. Кроме того, он обратил внимание присутствующих на то, что в новый Трудовой кодекс включены права и гарантии безработных и лиц, освобождённых из мест лишения свободы – тем и другим должна быть обеспечена социальная реабилитация и занятость на производстве. Первый секретарь Курганского обкома КПРФ **Виктор Зырянов** отметил, что он, в отличие от Виктора Гончарова, представитель неблагоприятного региона, а потому сталкивается с теми же проблемами, что и его коллеги, даже в большем объёме. «Мы все живём не в вакууме, а в коллективах – необходимо как можно более широко донести информацию о новом