

Юрий Афонин, первый заместитель Председателя ЦК КПРФ, первый заместитель председателя комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции дал интервью ТВ и партийным СМИ.

Коммунисты разработали Трудовой кодекс XXI века

Разработка нового Трудового кодекса была начата по поручению Председателя ЦК КПРФ Геннадия Андреевича Зюганова. Законопроект прошёл самое широкое обсуждение с участием представителей профсоюзов и трудовых коллективов, учёных-правоведов, практикующих юристов, депутатов всех уровней. В частности, в Государственной Думе был проведён круглый стол, рекомендации которого были учтены при доработке законопроекта. Проект Трудового кодекса также был представлен гражданам во многих регионах страны и получил большую поддержку.

Необходимость принятия нового Трудового кодекса связана с тяжёлым, во многом бесправным положением трудящихся в нашей стране:

– 97% российских наёмных работников регулярно перерабатывают или задерживаются на работе;

– более 70% россиян вынуждены в той или иной степени работать по выходным и во время отпуска;

– 43% российских работников не берут больничный при симптомах ОРВИ и гриппа, чтобы не потерять часть заработка, а то и работу вообще;

– каждому третьему работнику в России из-за регулярных переработок угрожает инсульт;

– 83% россиян зарабатывают слишком мало для своего уровня квалификации;

– 25% опасаются просить о прибавке к зарплате из страха быть уволенными.

В экономической статистике есть ключевой индикатор, пока-

зывающий степень эксплуатации, которой подвергаются наёмные работники в той или иной стране, а именно соотношение доли прибыли и доли заработной платы в произведённом национальном доходе. В 2023 году в России доля прибыли превысила долю зарплаты в 1,07 раза. Это поразительная цифра. Ведь прибыль в основном оседает в карманах всего нескольких процентов населения, а наёмные работники составляют 93% экономически активного населения страны. Но при этом сейчас на зарплаты приходится меньшая доля национального дохода, чем на прибыль.

Ещё в 2009 году ситуация была существенно иной: доля прибыли составляла всего 52% от доли зарплат. Это значит, что за последние 15 лет в России степень эксплуатации труда капиталом фактически выросла более чем в 2 раза!

Чтобы российским трудящимся достойно жили и работалось, необходимо принять новый Трудовой кодекс.

Разрабатывая этот закон, коммунисты сосредоточились на двух основных задачах: первое – улучшить положение наёмных работников и надёжно защитить их. А второе – наделить максимум полномочий профсоюзы, значительно увеличить их возможности по отстаиванию прав трудящихся.

Каковы важнейшие положения нового Трудового кодекса?

Он возвращает советские возрастные границы выхода на пенсию: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, не считая особых случаев более раннего выхода на пенсию.

Вводится обязательная ежегодная индексация заработной платы. Она должна будет проводиться не

менее чем на величину инфляции плюс 1% сверх этого уровня. Таким образом, гарантируется постоянный реальный рост заработной платы. Индексация станет обязательной для предприятий и организаций всех форм собственности.



Будет наведён порядок с базовыми должностными окладами. В 2011 году в России была ликвидирована единая тарифная сетка, однако новая система базовых должностных окладов не обеспечила работникам достойной оплаты труда. Установление базовых окладов и базовых ставок стало не обязанностью, а лишь правом правительства. Затем базовые должностные оклады стали назначать местные власти. В результате, например, во многих регионах базовые оклады учителей стали ниже МРОТ. А разница между регионами России в средней зарплате учителей достигает 5 раз, притом, что педагогов везде делают одну и ту же работу.

Новый Трудовой кодекс КПРФ введёт единую систему окладов, надбавок и выплат стимулирую-

щего и компенсационного характера. В её рамках будет установлено, что тарифная ставка (оклад) первого разряда в принципе не может быть ниже величины МРОТ. Эта система обеспечит достойный уровень зарплат работ-

ников бюджетной сферы на всей территории России.

Кодекс установит, что МРОТ должен быть равен прожиточному минимуму и на текущий момент составит 30 тыс. рублей (с дальнейшей индексацией). Закон введёт новый нерабочий праздничный день 7 ноября – День Великой Октябрьской социалистической революции.

Нормальная продолжительность рабочего времени по новому Трудовому кодексу не может превышать 30 часов в неделю. Действующий Трудовой кодекс устанавливает это время в 40 часов. Но, согласно исследованию, проведённому Росгосстрахом, российский работник с полной занятостью трудится в среднем 45 часов в неделю – на 5 часов больше, чем положено по закону.

В СССР была 40-часовая рабочая неделя. Но со времён Советского Союза прошло более 30 лет. Научно-технический прогресс не стоит на месте. Растёт производительность труда. Происходит роботизация, развиваются системы искусственного интеллекта. Поэтому рабочее время современного человека может и должно быть сокращено, чтобы он получил больше времени для отдыха, общения с родными и друзьями, интеллектуального и физического развития. Конечно, если бы СССР сохранился, рабочая неделя давно уже была бы 30-часовой.

Наверно, кто-то возразит: а как же, например, оборонные заводы, которые должны сегодня интенсивно работать? Ответ очевиден. 30 часов – это нормальная продолжительность рабочего времени в течение недели. Конечно, в нынешних условиях на целом ряде производств люди будут работать больше. Но пусть за всё время, что выходит за рамки этих 30 часов, они получают сверхурочную оплату. Это серьёзно поднимет средний уровень зарплат в стране, что приведёт к увеличению покупательной способности населения и будет стимулировать экономический рост.

Сверхурочная работа, согласно новому Трудовому кодексу, должна будет оплачиваться: за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Работа в выходной или нерабочий праздничный день будет оплачиваться не менее чем в двойном размере.

Страна получит Трудовой кодекс XXI века, отвечающий всем современным социальным и технологическим тенденциям. Новый Трудовой кодекс, разработанный КПРФ, – это достойные зарплаты и высокий уровень социальной защищённости работников, это уважение к человеку труда, это устойчивое развитие нашей страны.

Детям – отдых, депутатам – работа!

1 октября в Госдуме прошёл «Правительственный час» по вопросу организации детского отдыха



В этом году отдохнуть в детских лагерях имели возможность всего 28% от общего количества детей – это катастрофически мало. При этом 83% всех детских лагерей – дошкольные, которые не могут обеспечить полноценный отдых.

К тому же, несмотря на то, что лагеря получают санитарно-эпидемиологические заключения перед началом летней кампании, Роспотребнадзор выявляет нарушения в 42% проверенных лагерей.

Депутат Госдумы от КПРФ Николай Коломейцев отметил, что, несмотря на разнообразные программы и объявление 2024 года годом педагога и наставника, количество детей только сокращается. За детские вопросы отвечают целых 12 ведомств, а, как гласит русская пословица, «у семи нянек дитя без глаза».

За постсоветские годы, напомнил Коломейцев, были уничтожены сотни тысяч пионерских лагерей. С теми, что остались, работа строится неэффективно. В советское время за летний отдых детей наряду с предприятиями отвечал профсоюз, но партия и правительство в лице исполкомов в апреле каждого года принимали комплексную программу.

Обратил внимание депутат и на вопросы соблюдения безопасности отдыха для здоровья детей, отметив, что «самым страшным зверем» для пионерлагеря и школы в СССР была СЭС. Функционировала планово-предупредительная система проверок, которую необходимо вернуть и сегодня. «Пришёл – проверил – предпи-

сание написал. Снова проверил. Не выполнили – оштрафовал. Второй раз – всё, иди в тюрьму».

Что касается вопросов финансирования, коммунист предложил восстановить структуру летнего отдыха детей за счёт банковской сферы: «Прибыль банков – 3,6 триллиона в год, давайте примем решение 5% прибыли банков отдавать на оплату летнего отдыха детей».

«Никогда ещё отдых не заставлял так работать депутатов! – поделилась своими мыслями по итогам «Правительственного часа» председатель комитета Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства **Нина Останина**. – Получилось так, что в самый разгар лета, 12 августа, по инициативе нашего Комитета ГД по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства при поддержке председателя ГД Вячеслава Володина состоялось расширенное заседание Совета Думы с приглашением представителей профильных министерств на эту тему. Картина открылась настолько неблагопри-

ятная, что было принято решение вынести этот вопрос на «Правительственный час» с участием всех министров и вице-премьера Дмитрия Чернышенко, курирующего эту тему. Это был первый «Правительственный час» в начавшуюся осеннюю сессию. И тот факт, что его темой стали дети, говорит о приоритетах в работе Государственной Думы».

Н.А. Останина поблагодарила своих подписчиков в соцсетях, отметив, что ей очень помогли присланные ими материалы о стоимости путёвок в регионах, о состоянии материальной базы детских организаций, о ценах на билеты.

«Есть ли результат этого мероприятия?» – спросите вы. Отвечу с удовольствием: это первый «Правительственный час» на социальную тему с конкретным результатом. И министры (до последнего не соглашавшиеся с нами, депутатами), и вице-премьер Чернышенко признали нашу правоту, что детский отдых и оздоровление – самостоятельная тема, нуждающаяся в законодательном урегулировании на федеральном уровне. Иными словами, закону «О детском отдыхе и оздоровлении», со всеми вытекающими из этого последствиями, быть! Работаем дальше!»