

В преддверии ежегодного отчёта правительства в Государственной Думе председатель правительства РФ Михаил Мишустин провёл традиционную рабочую встречу с депутатами фракции КПрФ. Центральными темами диалога стали социальная поддержка, развитие агропромышленного комплекса, экономическая политика в условиях специальной военной операции и укрепление международных связей.

Открывая встречу, Михаил Мишустин подчеркнул конструктивность взаимодействия с фракцией КПрФ и её профессиональную работу в Госдуме, отметив деятельность фракции коммунистов в Госдуме как высокопрофессиональную, в том числе по таким направлениям, как парламентская дипломатия, обеспечение исторической памяти, налаживание партнёрских связей с друзьями в мире. Особую благодарность премьер выразил за консолидированную позицию в поддержку участников СВО и их семей.

«За прошлый год были приняты десятки законопроектов в этой сфере, которые уже сегодня вступили в силу. Консолидированная позиция депутатского корпуса в таком вопросе крайне важна для общества в целом, а в первую очередь для защитников и участников специальной военной операции», — заявил Мишустин.

Глава правительства также отметил конкретные результаты

Диалог при разногласиях: премьер Мишустин встретился с фракцией КПрФ

совместной работы, включая расширение жилищных гарантий для сирот — участников СВО, особый порядок предоставления земель в приграничных областях и введение запрета на продажу энергетиков несовершеннолетним. Отдельно Мишустин поблагодарил фракцию за поддержку законопроектов по развитию АПК, подчеркнув: «Самым пристальным образом коммунисты отслеживают положение дел в экономике, представляя достаточно качественную аналитику и свои предложения, в том числе направлены на развитие агропромышленного комплекса». Он также отметил, что Правительство всегда готово к конструктивной критике.

В своём выступлении лидер КПрФ Геннадий Зюганов обозначил ключевые, с точки зрения коммунистов, проблемы и предложения. Первым и главным условием решения всех задач Зюганов назвал победу в СВО. «У нас тут вместе с вами один только выход — одержать уверенную и устойчивую победу и закрепить её соответствующим финансово-экономическим и духовным курсом», — заявил он.

Центральной темой выступления лидера КПрФ стала экономическая политика. Он подверг резкой критике высокую ключевую ставку Центробанка, назвав её душащей экономику. «Ставка 20%, а теперь 16% душит и уро-

дует экономику. И если она продолжится, то она не позволит закрепить ни победу, ни поддержать базовые отрасли», — убеждён лидер КПрФ. Он привёл расчёты, согласно которым при ставке выше 12% инвестиции могут сократиться на 30–40%, что подрывает будущее промышленности.

В качестве альтернативы Зюганов предложил радикально пересмотреть налоговую политику в сторону увеличения фискальной нагрузки на сверхдоходы. «Деньги у страны есть. У нас те, кто обогатился баснословно, не хотят платить нормальные налоги. Они обязаны были [создать] фонд Победы, фонд поддержки нашей армии, фонд поддержки многодетных семей», — заявил он, напомнив о практике военного времени в США.

Завершил своё выступление лидер КПрФ, пригласив министров посетить успешные хозяйства в Марий Эл и на Орловщине, где был получен рекордный урожай пшеницы.

Мишустин пообещал посетить Орловскую область после завершения строительства больницы, курируемого губернатором-коммунистом Андреем Клычковым.

«В целом мы считаем, что диалог, который установился, он важен и полезен. Наша команда в этом отношении занимает абсолютно конструктивную, созидательную позицию. Но придётся



брать лево руля, менять финансово-экономический курс и всё делать для того, чтобы страна была здоровой, умной и максимум принять усилия против бедности и вымирания», — уверен Зюганов.

По итогам встречи представители КПрФ дали оценки, которые показали, что, несмотря на диалог, принципиальные разногласия остаются. Так, первый зампред ЦК КПрФ Дмитрий Новиков указал на ключевую проблему мышления правительства: «Оказывается, кабинет министров продолжает исходить из порочности плановой экономики. А ведь это имеет место на фоне всех внешних угроз и проведения СВО. Такой вот вполне себе либеральный посыл. Не потому ли у нас всё так сложно, например, с возрождением авиапрома и далеко не только его?» — подчеркнул Новиков.

Глава думского Комитета по защите семьи, вопросам отцов-

ства, материнства и детства Нина Останина акцентировала внимание на социально-демографическом блоке, который также обсуждался на встрече. «Цифры рождаемости и сокращения населения показывают: существующих мер недостаточно, чтобы переломить ситуацию», — констатировала она. Останина заявила, что для реальной поддержки семьи необходимы не декларации, а конкретные инструменты: доступное жильё, справедливая ипотека, расширение поддержки материнского капитала и сохранение социальной инфраструктуры в регионах.

«Без федеральной ответственности, без реальной финансовой и социальной поддержки регионов, без приоритета семьи в государственной политике демографический вызов нам не преодолеть», — заключила она.

Мария Климанова

Рынок труда: от дефицита кадров к росту безработицы

За последние полтора года российский рынок труда претерпел кардинальные изменения. Так, если в 2023–2024 годах работодатели жаловались на кадровый голод и были вынуждены нанимать практически любого откликнувшегося, то к концу 2025 года ситуация диаметрально противоположная. Согласно свежей статистике рекрутинговой платформы HeadHunter, теперь на одну открытую вакансию в среднем приходится 8,6 резюме, что свидетельствует о резком росте конкуренции среди соискателей и переходе рынка труда в фазу, полностью контролируемую работодателем.

Ещё весной 2024 года на одну вакансию в среднем претендовало 3,6 человека, а в некоторых критически важных для экономики отраслях нехватка ощущалась ещё острее. Экспертами приводилась даже статистика по конкретным отраслям. В промышленности и строительстве компании активно искали инженеров, квалифицированных рабочих, мастеров. Конкуренция была низкой — около 3 резюме на место. В торговле ситуация была ещё хуже — на вакансию кассира или продавца приходилось в среднем лишь 1,7 резюме. Это значило, что у работодателей практически



не было выбора, и они брали на работу почти любого кандидата.

Эксперты тогда отмечали, что дефицит был во многом искусственным, ибо многие предприятия не могли или не хотели предлагать конкурентоспособные зарплаты. Тем не менее, общая динамика говорила о «рынке кандидата», где соискатель мог выбирать из нескольких предложений.

Что же имеет рынок труда и вакансий на день сегодняшний? Индекс HeadHunter, показывающий соотношение резюме к вакансиям, вырос до 8,6. Это очень высокий показатель, который говорит о нескольких тенденциях.

Во-первых, идёт сокращение числа вакансий. На фоне экономического замедления и повышенной неопределённости компании сокращают штаты, замораживают наём и новые проекты. Количество открытых позиций снижалось на протяжении всего 2025 года.

Во-вторых, множится рост числа соискателей. На поиски работы активно выходят как вновь безработные специалисты, так и те, кто ищет возможности сменить текущее место работы в условиях стагнации доходов.

В-третьих, отмечается острая конкуренция. Теперь шансы найти новую работу для среднего соискателя значительно упали. Работодатели же могут выбирать из большого числа кандидатов, ужесточать требования и сдерживать рост зарплат.

По наблюдению экспертов, структура спроса и предложения на рынке также претерпела изменения. По последним данным, самые ходовые специальности среди соискателей — это представители массовых офисных профессий: менеджеры по продажам, администраторы, бухгалтеры, специалисты по закупкам, офис-менеджеры. На них приходится значительная доля активных резюме. Также высокую активность проявляют специалисты из сфер, затронутых сокращениями или стагнацией: маркетологи, event-менеджеры и часть гуманитарных специалистов. Кроме этого, спрос сохраняется в отдельных сегментах.

В то же время работодатели по-прежнему активно ищут IT-специалистов (особенно в сфере информационной безопасности), инженеров-проектировщиков, квалифицированных рабочих (сварщиков, токарей, наладчиков оборудования), врачей узких специальностей и логистов. Однако даже в этих сферах конкуренция выросла.

Стоит отметить, что на фоне общего ро-

ста безработицы наблюдается два тренда. С одной стороны, часть высококвалифицированных специалистов, оказавшихся без работы, готова рассматривать позиции с более низким доходом, чем ранее. С другой — растёт спрос на любую доступную работу, особенно в регионах. Например, вакансии в сфере доставки, курьерских услуг, охраны, неквалифицированного труда в торговле и на производстве привлекают большое число откликов, несмотря на невысокие предлагаемые зарплаты, диапазон которых не превышает в регионах 25–40 тысяч рублей. Для многих это вынужденная мера в условиях отсутствия предложений по основной специальности.

Как отмечают экономисты, такая перемена — тревожный знак. Рост скрытой и явной безработицы, снижение зарплат и потребительского спроса создают дополнительные риски замедления и негативно влияют на экономику. И даже для рекрутингового бизнеса, который должен выигрывать от любой активности на рынке, эта ситуация несёт риски. HeadHunter уже фиксирует отток платящих клиентов-работодателей, которые размещают свои вакансии на их платформе. Компания пытается компенсировать потери повышением тарифов.

И прогноз неутешительный: период высокой конкуренции за рабочие места, растущей безработицы и вынужденной смены профессиональных траекторий, судя по всему, продлится.

Мария Климанова