

Профсоюзного лидера хотят посадить за то, что его не пускают на работу

6 апреля 2026 года Подольский городской суд Московской области перенес судебное заседание по делу председателя профсоюза Wildberries Александра Швеца. Уголовно-исполнительная инспекция (УИИ) обратилась с представлением о замене назначенных Швецу исправительных работ на более строгий вид наказания – реальное лишение свободы. Основанием для этого стало обвинение в уклонении от отбывания наказания якобы из-за его систематических прогулов.



В Союзе профсоюзов России (СПР) считают, что угрозы в отношении Швеца – это месть маркетплейса за успешную правозащитную деятельность. При его непосредственном участии профсоюз выиграл более тысячи судебных процессов против Wildberries, добившись отмены незаконных штрафов, признания травм на складах производственными и изменения статуса договоров гражданско-правового характера на трудовые. К тому же, по данным СПР, конфликт разворачивается на фоне забастовок, жалоб на нарушения трудовых прав и силовых рейдов на склады компании.

Первоначальный приговор Швецу был вынесен по делу о «безденежных» расписках, инициированному по заявлению Wildberries. Расписки Швеца использовал как юридическую формальность для подтверждения оплаты судебных расходов, чтобы иметь законное право представлять интересы сотрудников складов Wildberries в судах. Его защита утверждает, что это легальная практика. Сам Швец многократно утверждал, что это дело было сфабриковано в ответ на его активную борьбу за трудовые права работников компании.

Следующее заседание по делу назначено на 12 мая 2026 года. Уголовно-исполнительная инспекция настаивает на отправке Швеца в колонию на полгода (из расчета: один день лишения свободы за три дня исправительных работ).

Кроме того, многие хотят не просто работать, а иметь дополнительный заработок. По данным сервиса «Авито», который размещает объявления о подработках, число возрастных соискателей, ищущих подработку, выросло на треть (+34%), а средний запрос по доходу от такой занятости составляет порядка 34,8 тысячи рублей в месяц. Спрос и предложение формируют две большие группы соискателей. Среди «белых воротничков» лидируют бухгалтеры (более 373 тыс. откликов), инженеры (свыше 390 тыс.), менеджеры по продажам и администраторы. Среди рабочих специальностей верхние строчки занимают водители (более 385 тыс. откликов), охранники, упаковщики, курьеры и продавцы.

Работодатели, в свою очередь, активнее всего зовут возрастных специалистов в промышленность, логистику, строительство, розничную торговлю, а также в финансы и бухгалтерию.

Откуда появилась такая тенденция? Эксперт HR-холдинга Ventra Александра

6 апреля в лесу рядом с СНТ «Славянка» появилась техника: трактор, «Газель» с рабочими и бензопилами, начальник на УАЗе. Готовились вырубать деревья. Этот лес – часть бывшего Бутовского лесопарка, лёгкие Новой Москвы. В 2012 году, как писали СМИ, бывший глава поселения Сосенское Белоконев в последний день «подмосковного периода» перевёл эти земли под застройку. Сейчас схема завершается: лес хотят вырубить, а территорию уже продают под застройку.

Без билета, но с бензопилой: незаконные вырубki в Новой Москве

Жители СНТ в ходе общения выяснили, что порубочного билета нет. Они вызвали полицию и специалистов Департамента природопользования. Люди вышли к технике – физически не дали начать работы. Ни одно дерево пока не срублено. Сейчас местные жители дежурят круглосуточно, чтобы рубка не началась.

По словам жителей, много и других нарушений: информационных щитов о работах нет, хотя по закону они обязательны. Дорога, под которую размечают деревья, не стоит на кадастровом учёте. Подъездной дороги к выделенным участкам нет. Работы собирались проводить ГБУ «Дирекция по обслуживанию территорий зелёного фонда Ти-НАО» – государственное учреждение. По их словам, они действуют по договору с заказчиком. То есть бюджетное учреждение наняли, чтобы расчистить лес. Но ни документов на вырубку, ни проекта дороги – ничего нет.

Специалисты ГБУ «Дирекция по обслуживанию территорий зелёного фонда Трицкого и Новомосковского административных округов» заявили, что они будут вырубать кустарники. Однако жители видят своими глазами красные метки на ценных деревьях. Их готовят к вырубке. И разметка идёт полосой – явно под дорогу. Это обычный лес, который хотят уничтожить. Кто заказчик – неизвестно. На место приезжал мужчина, назвавшийся «представителем собственника». По-

казал две распечатки выписок из ЕГРН. Доверенности при нём не было. После короткого разговора он развернулся и уехал.

Теперь жители дежурят в лесу круглосуточно. Они требуют немедленно остановить любые ра-

боты, так как разрешений на них нет, а также проверить договор ГБУ с заказчиком. Почему государственное учреждение работает на частного? Жители также требуют привлечь виновных к ответственности по ст. 260 УК РФ (незаконная рубка).



Пенсия подождёт?

Согласно свежей аналитике портала по поиску работы hh.ru, за первые три месяца 2026 года граждане в возрасте 55+ стали самой активно растущей аудиторией на бирже труда. Так, в первом квартале текущего года количество актуализированных резюме от людей старше 55 лет превысило 903 тысячи. Это на 15% больше, чем годом ранее. Работодатели, остро ощущающие нехватку ряда кадров, не остались в стороне: с января по март они направили возрастным соискателям около 1,1 миллиона приглашений на собеседования. Интересно, что гендерный разрыв в приглашениях минимален: мужчин позвали чуть чаще (584 тыс.), женщин – почти столько же (567 тыс.).

Вопреки стереотипам о готовности работать за «спасибо», соискатели старше 55 лет в среднем рассчитывают на 82,4 тысячи при средней желаемой зарплате по стране в 80 тысяч рублей. Лишь группа 60+ чуть скромнее в запросах – 70,8 тысячи рублей.

Наумова выделяет три главные причины «возвращения» старшего поколения. Во-первых, конечно, экономическая необходимость. Пенсионная реформа вынуждает оставаться в строю дольше, а размера пенсии часто не хватает на текущие нужды. Во-вторых, социальная активность. Сегодняшние 55-летние не хотят «уходить на скамейку», они стремятся сохранять тонус, развиваться и быть вовлечёнными в жизнь общества.

В-третьих, смена парадигмы у бизнеса. Из-за тотального дефицита кадров компании перестали смотреть на возраст как на минус. Напротив, опыт и профессиональная зрелость стали весомым аргументом. Правда, есть и нюанс: некоторые работодатели по старинке считают, что предпенсионеры менее требовательны к зарплате и больше дорожат местом. Однако статистика зарплатных ожиданий показывает, что это заблуждение постепенно уходит в прошлое.

В целом, наибольшим спросом возрастные сотрудники пользуются там, где важен опыт и нет заградительных физических нагрузок: врачи, преподаватели, юристы, технологи, проектировщики, а

также в сфере безопасности и на линейных позициях в ритейле, сельском хозяйстве и на транспорте.

Тем не менее, проблема дискриминации полностью не решена. Каждый второй (45%) соискатель старше 55 лет сталкивался с отказами, которые связывает именно с возрастом. Формально такие действия запрещены, но компании часто маскируют отказы под «несоответствие корпоративной культуре».

На сегодняшний день прогнозы экспертов однозначны: роль старшего поколения будет только усиливаться. К 2030 году, по оценкам Ventra, до половины всех соискателей могут быть людьми 50+. Особенно это коснётся сфер обучения, консалтинга и здравоохранения. Кроме того, растущим трендом станет передаваться 20-летним, сглаживая разрыв между поколениями.

И вероятно, рынок труда в России учится жить по-новому: эпоха погони за молодыми «универсалами» сменяется эпохой уважения к устойчивости, экспертизе и опыту.

Мария Климанова